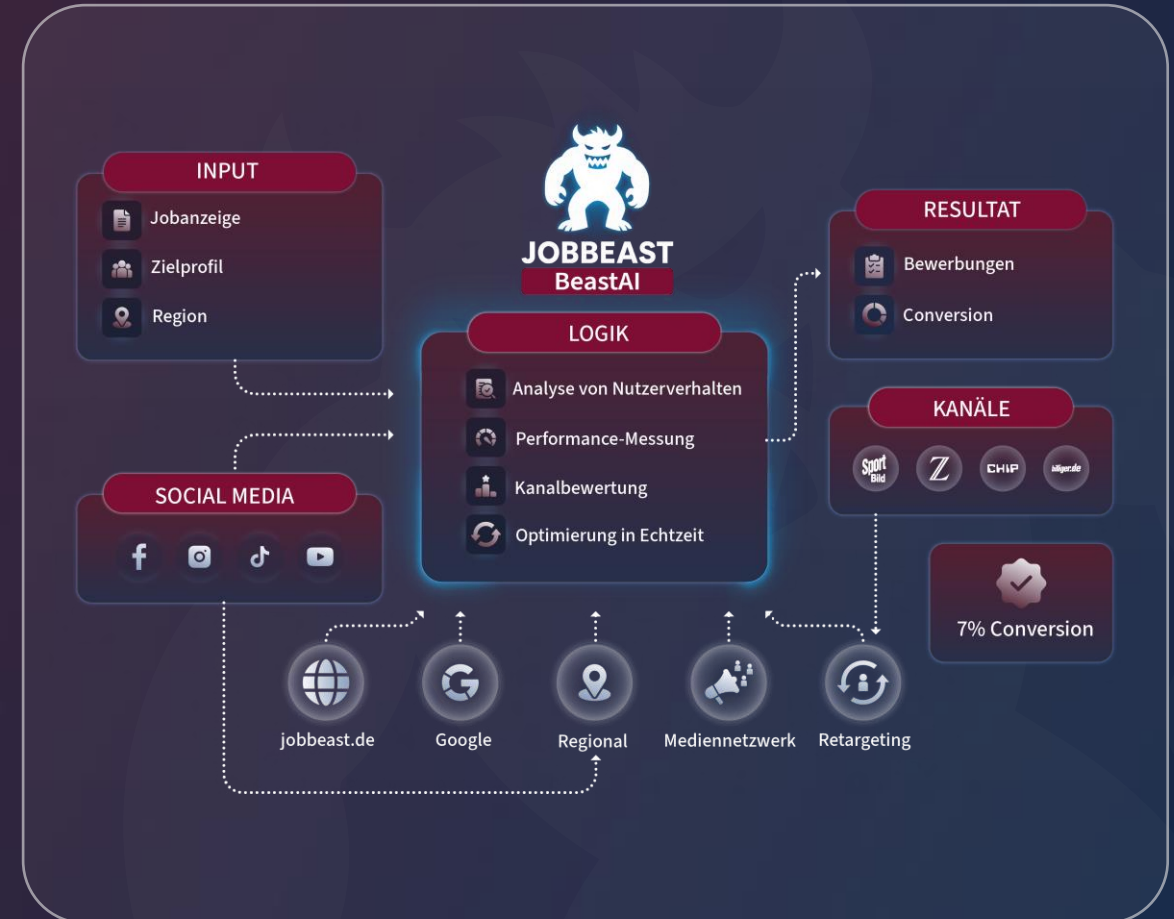


Die Evolution der Jobbörse.

Recruiting, das Performance bringt.

BeastAI. Präzise gesteuert. Messbar wirksam.

-  Intelligente Steuerung von Reichweite, Ausspielung und Sichtbarkeit.
-  Anzeigen passen sich dem tatsächlichen Bewerberverhalten dynamisch an.
-  Performante Kanäle werden priorisiert, Streuverluste konsequent reduziert.
-  Keine festen Mediapläne, keine starren Verteilungen.
-  Reichweite und Ausspielung werden datenbasiert optimiert.



Breit genug für Reichweite. Präzise genug für Wirkung.



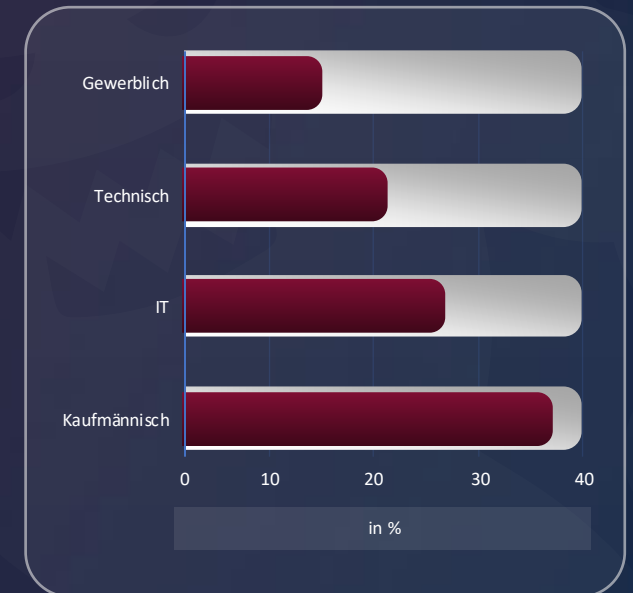
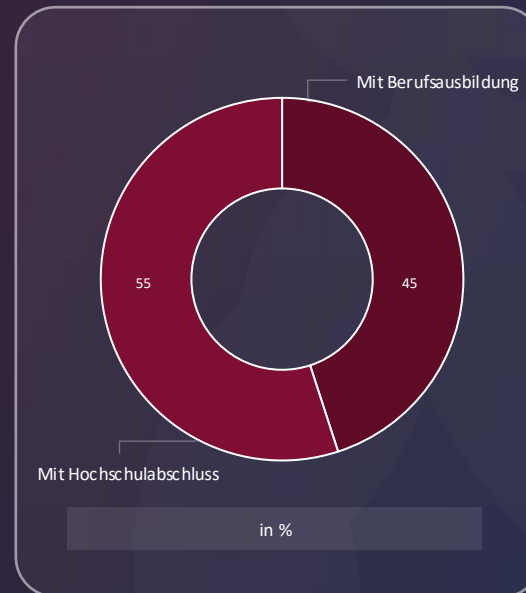
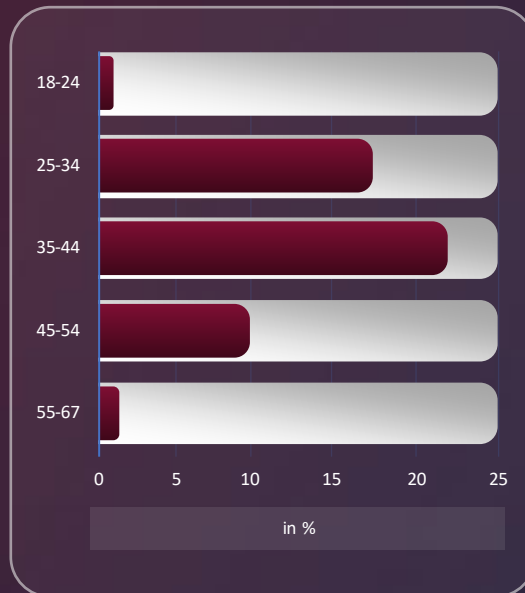
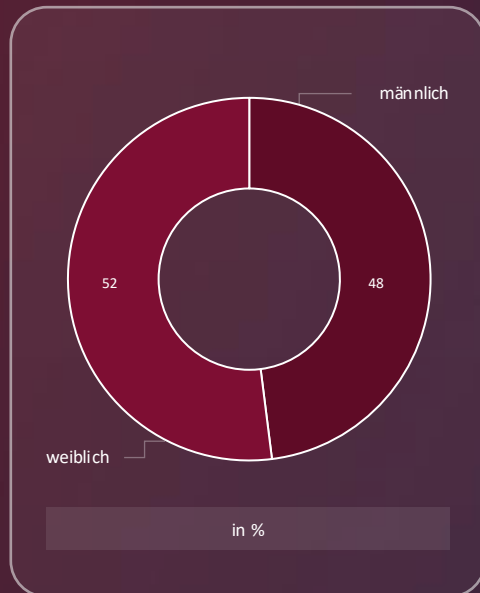
Die Nutzerstruktur bildet den realen Arbeitsmarkt ab.



Direkter Zugang zu wechselwilligen Fachkräften und aktiv Jobsuchenden.



Unterschiedliche Altersgruppen, Qualifikationen und Berufsfelder sind ausgewogen vertreten.



Regional präsent. Nicht zufällig sichtbar.

Gezielte Ausspielung in regional passenden Gruppen unseres Jobnetzwerks statt pauschaler Reichweite.

Region West:
877.000+ User (36,5%)

Region Süd:
513.000+ User (21,4%)

Region Ost:
386.000+ User (16,1%)

Region Mitte:
222.000+ User (9,3%)

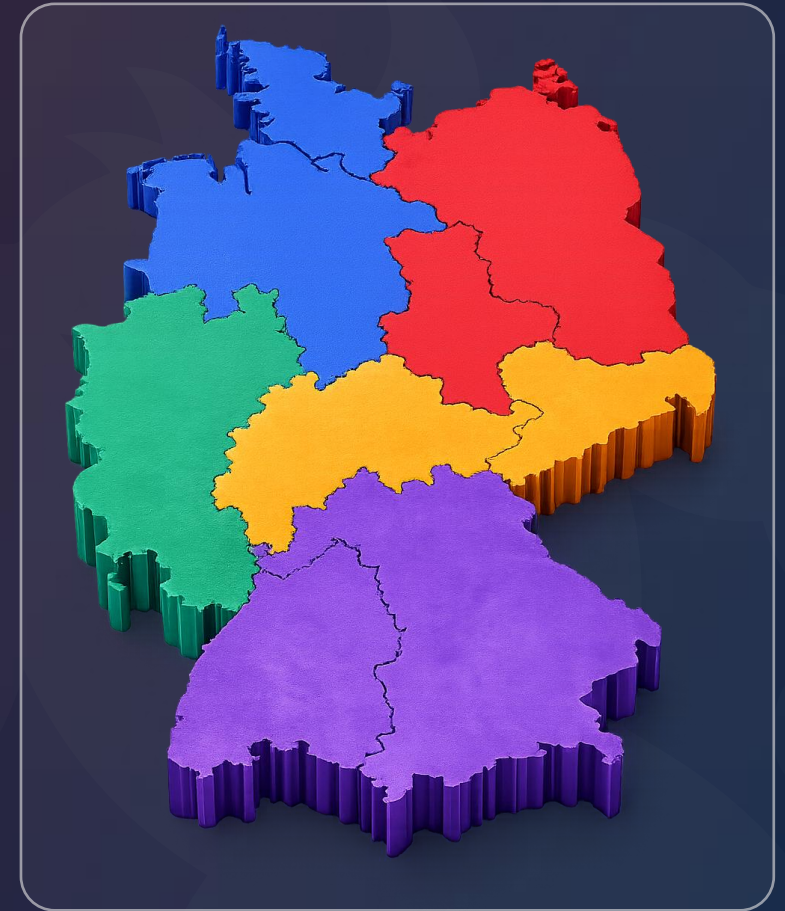
Region Nord:
202.000+ User (8,4%)

Überregional:
200.000+ User (8,3%)

600+
regionale
Jobgruppen
bundesweit

408.000+
Beiträge
pro Jahr

2,4 Mio.+
Unique User
im Jobnetzwerk



Ein starkes Mediennetzwerk. Präzise genutzt.

Ergänzendes Mediennetzwerk mit über 300 reichweitenstarken Partnerkanälen.

Zusätzliche Reichweite dort, wo sie sinnvoll ergänzt und neue Zielgruppen erschließt.

Kombination aus regionalen Portalen, spezialisierten Plattformen und Metasuchmaschinen.

Gezielte Ausspielung über Google Suchanfragen, Google for Jobs, Google Ads und Google Display Netzwerk.

Starke Partner wie Google, Kleinanzeigen, Das Örtliche und viele mehr.

Fachspezifische Plattformen wie z.B. studijobs erreichen gezielt qualifizierte Kandidaten.



Gelbe Seiten

Das Örtliche

Das Telefonbuch

kleinanzeigen

Google
FOR JOBS

Bing

meinstelle.de

Google

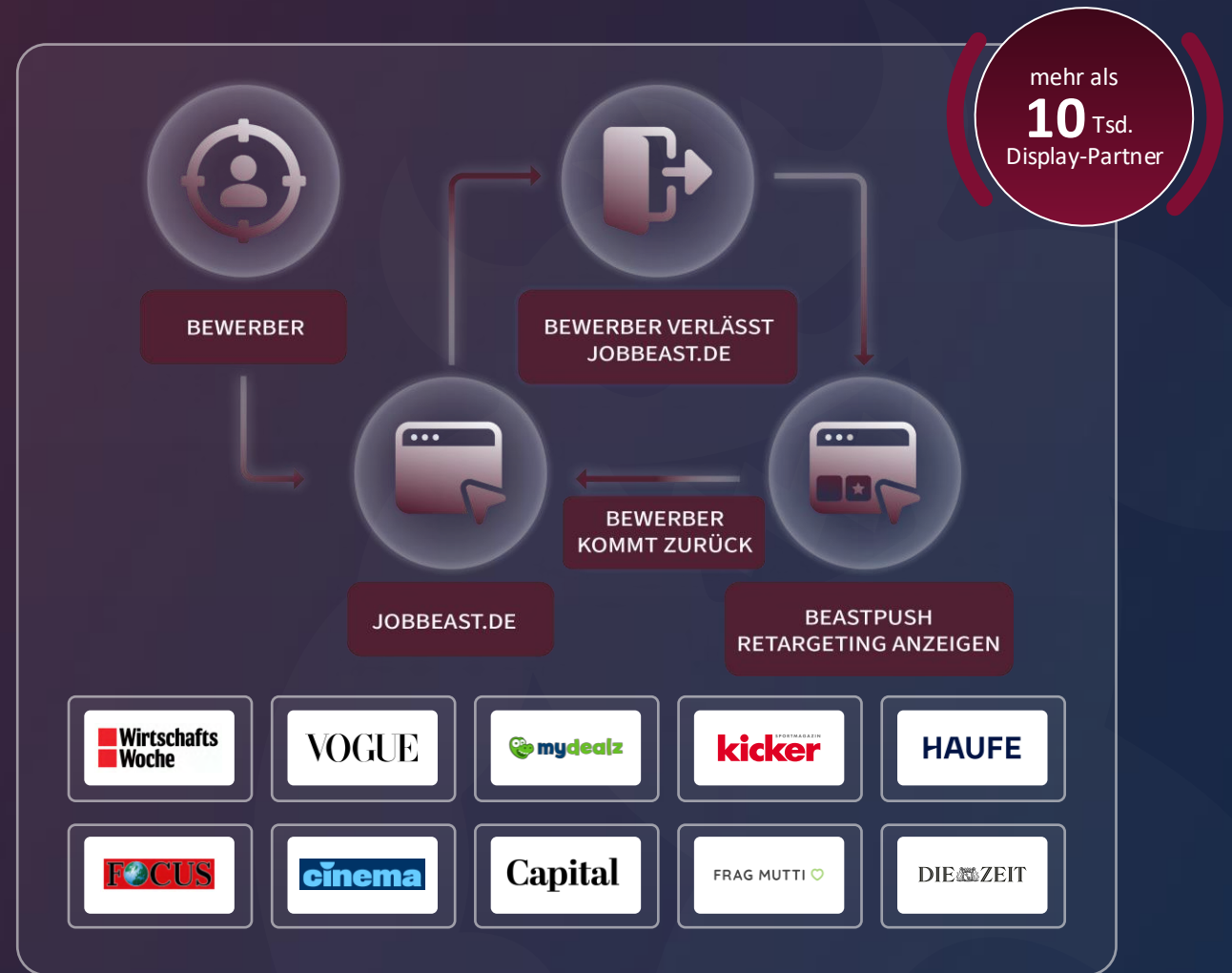
jobrapido

Joblift

studijobs

BeastPush. Präsenz, die zurückführt.

- ✓ Gezieltes Google Display-Netzwerk statt Reichweitenstreuung.
- ✓ Sichtbarkeit u.a. auf Nachrichtenportalen, Blogs und mobilen Apps.
- ✓ Sichtbarkeit auf Portalen wie Gmail und YouTube.
- ✓ Kontrollierte Kontaktfrequenz für maximale Wirkung.



Jobsuche neu gedacht. Dialog als neuer Standard.



Bewerber beschreiben, was sie suchen, BeastAI übersetzt das in passende Jobtreffer.



Startpunkt ist die Suchintention des Menschen, nicht Jobtitel, Ort und Filterlogik.



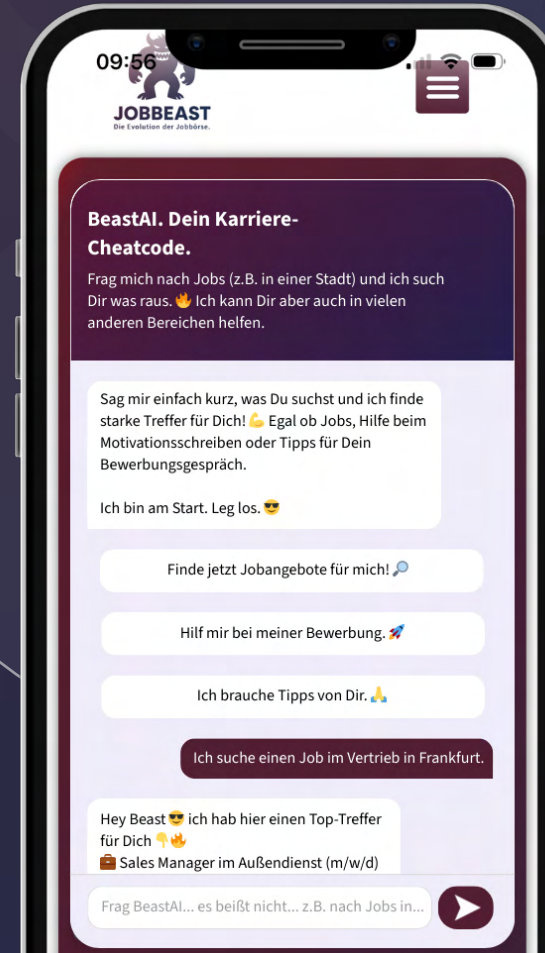
Ideal für moderne Rollen, in denen Jobtitel variieren und Filter zu kurz greifen.



Mehr relevante Treffer, weniger Streuverlust, deutlich weniger Absprünge.



Das Ergebnis: Conversionraten von über 7 Prozent auf Stellenanzeigen.



JOBBEAST. Erfahrung, die den Unterschied macht.



Langjähriger aktiver Reichweiten- und Trafficpartner führender Jobbörsen.



Technologie basiert auf realen Erkenntnissen aus dem Markt.



Praxisnahes Verständnis für Suchintentionen, Nutzerführung und Conversion im Recruiting.



JOBBEAST bündelt dieses Wissen erstmals in einer eigenen Plattform.

JOBBEAST ist ein Label von
greenjobs global GmbH & Co. KG

Headquarter:
Mittelstr. 11-13, 40789 Monheim am Rhein

Telefon:
+49 2131 5396 593

E-Mail:
connect@jobbeast.de

Webseite:
<https://jobbeast.de/>

10+ Jahre als Fundament

50+ Mitarbeiter im Team



Als andere den Markt verlassen haben, haben wir die Lücke gesehen und den Mut gehabt, sie zu schließen. JOBBEAST ist nicht trotz der Marktsituation entstanden, sondern genau wegen ihr.

Paul Poulos, Geschäftsführer

Paul Poulos



Es war Zeit, aus dem Schatten zu treten und unser gesamtes Know-how erstmals in eine eigene Plattform zu überführen. JOBBEAST bündelt diese Erfahrung und die Stärke unseres Teams in einer neuen Form der Jobbörse.

Verena Hilden, Geschäftsführerin

Verena Hilden